

**Краевое государственное казенное общеобразовательное учреждение, реализующее
адаптированные основные общеобразовательные программы «Школа № 5»**

ПРИКАЗ

№ _____

г. Николаевск-на-Амуре

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников краевого государственного казенного общеобразовательного учреждения, реализующего адаптированные основные общеобразовательные программы «Школа № 5»

На основании приказа министерства образования и науки Хабаровского края от 13.01.2017 № 1 « О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Хабаровского края от 05 августа 2016 г. № 31 «Об утверждении Положений об оплате труда работников краевых государственных организаций, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников краевого государственного казенного общеобразовательного учреждения, реализующего адаптированные основные общеобразовательные программы «Школа № 5» следующие изменения:

Старая редакция	Новая редакция
1.1. В абзац 5 подпункта 2.1.2. внести следующие изменения: Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням устанавливаются в соответствии с минимальными окладами по ПКГ, утвержденными постановлением Правительства Хабаровского края от 30 января 2009 г. № 23-пр "О введении новой системы оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края" на основе осуществления дифференциации должностей, включаемых в штатные расписания Школы. Дифференциация должностей производится на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности.	«Размеры минимальный окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по ПКГ и квалификационным уровням установлены постановлением Правительства Хабаровского края от 30 января 2009 г. № 23-пр "О введении новой системы оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края" на основе осуществления дифференциации должностей, включаемых в штатные расписания организаций. Дифференциация должностей производится на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности.»
1.2. Подпункт 2.1.2. Дополнить абзацем шестым следующего содержания -	«Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по ПКГ и квалификационным уровням устанавливаются не ниже соответствующих минимальных окладов (минимальных должностных окладов) , минимальных ставок зара-

	ботной платы, утвержденных постановлением Правительства Хабаровского края».
1.3.	В подпункте 2.1.5. абзац второй изложить в следующей редакции:
- за квалификационную категорию, наличие ученой степени, звания "заслуженный", "народный";	«- за квалификационную категорию, наличие ученой степени, звания "заслуженный", "народный" и другие почетные звания, соответствующие у руководящих работников профилю учреждения, у педагогических – профилю педагогической деятельности.»
1.4.	В подпункте 2.1.8. абзац первый изложить в следующей редакции:
Размеры повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию, наличие ученой степени, звания "заслуженный", "народный" устанавливаемых работникам Школы, приведены в приложении №2 к настоящему Положению.	«Размеры повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию, наличие ученой степени, звания "заслуженный", "народный" и другие почетные звания, соответствующие у руководящих работников профилю учреждения, у педагогических – профилю педагогической деятельности» устанавливаемых работникам организации, приведены в приложении № 2 к настоящему Положению.»
1.5.	В подпункте 2.2.2. абзац второй изложить в следующей редакции:
- за квалификационную категорию, наличие ученой степени, звания "заслуженный", "народный";	«- за квалификационную категорию, наличие ученой степени, звания "заслуженный", "народный", другие почетные звания, соответствующие профилю педагогической деятельности;»
1.6.	В подпункте 2.4.2. абзац второй изложить в следующей редакции:
- за квалификационную категорию, наличие ученой степени, звания "заслуженный", "народный";	«- за квалификационную категорию, наличие ученой степени, звания "заслуженный", "народный", другие почетные звания, соответствующие у руководящих работников профилю учреждения;»
1.7.	Подпункт 2.7.2. дополнить вторым абзацем следующего содержания:
-	«Условия оплаты труда заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных организаций края определяются трудовыми договорами в соответствии с коллективными договорами, локальными нормативными актами государственных организаций края.»
1.8.	В подпункте 2.7.7. абзац седьмой изложить в следующей редакции:
Надбавка за наличие ученой степени, звания "заслуженный", "народный" устанавливается:	«Надбавка за наличие ученой степени, звания "заслуженный", "народный", другие почетные звания, соответствующие у руководящих работников профилю учреждения, устанавливается:
1.9.	В подпункте 2.7.8.:после абзаца четвертого дополнить абзацем следующего содер-

жания:	
-	«Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников государственных организаций края, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утверждаемой федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативному правовому регулированию в сфере официального статистического учета.»
1.9. В подпункте 2.7.8 абзац пятый изложить в следующей редакции:	
Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя Школы и средней заработной платы работников Школы устанавливается министерством образования и науки края в кратности от 1 до 8.	«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников государственных организаций края определяется министерством образования и науки края в кратности от 1 до 8.»

2. Приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие в 01 января 2017 года.

Директор

Е.В. Киреева