

Приложение № 11  
к Положению об оплате труда  
работников краевого  
государственного  
казенного общеобразовательного  
учреждения, реализующего  
адаптированные основные  
общеобразовательные  
программы «Школа № 5»

Порядок выплаты материальной помощи  
работникам краевого государственного казенного общеобразовательного  
учреждения, реализующего адаптированные основные общеобразовательные  
программы «Школа № 5»

1.1. Материальная помощь в размере одного оклада выплачивается один раз в календарный год, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

1.2. Материальная помощь к отпуску выплачивается из средств, предусмотренных на оплату труда работников Школы на текущий год.

1.3. При осуществлении выплаты материальной помощи применяется районный коэффициент и величина процентной надбавки за стаж работы в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в соответствии со ст. 6 Закона Хабаровского края от 26 ноября 2008 г. № 222 «Об основах новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Хабаровского края».

1.4. Материальная помощь выплачивается работникам, для которых Школа является основным местом работы.

1.5. Материальная помощь выплачивается работникам на основании личного заявления и приказа руководителя Школы.

1.6. Работникам Школы, уволившимся в течение года по собственному желанию, в порядке перевода, по состоянию здоровья, препятствующему продолжению выполнения данной работы, в связи с признанием работника полностью нетрудоспособным, материальная помощь выплачивается пропорционально фактически отработанному времени в текущем году. В случае выплаты материальной помощи, в срок до увольнения, производится перерасчет материальной помощи и удержание излишне выплаченных денежных средств.

1.7. В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска, в установленном порядке, на части, материальная помощь выплачивается один раз, при предоставлении любой из части указанного отпуска. Работник, вновь поступивший на работу, имеет право на получение материальной помощи по истечении шести месяцев работы в организации, при предоставлении отпуска.

1.8. Работникам, находящимся в отпусках без сохранения заработной платы и частично оплачиваемых отпусках (по уходу за ребенком), материальная помощь выплачивается за фактически отработанное время в текущем году, не включая периода нахождения в указанных отпусках.

1.9. Работнику, не реализовавшему в течение календарного года своё право на получение материальной помощи, материальная помощь выплачивается в конце года.

1.10. Споры, возникающие при выплате материальной помощи, если они не урегулированы непосредственно между работником и руководителем Школы, решаются в установленном законодательством порядке.