

Приложение № 5
к Положению об оплате труда
работников краевого
государственного казенного
общеобразовательного
учреждения, реализующего
адаптированные основные
общеобразовательные
программы «Школа № 5»

**Порядок выплаты вознаграждения за выполнение
функций классного руководителя**

1. Выплата вознаграждения за выполнение функций классного руководителя (далее «Выплата») производится ежемесячно, одновременно с выплатой заработной платы.
2. Финансирование расходов по выплате вознаграждения педагогическим работникам осуществляется за счет средств краевого бюджета.
3. Порядок начисления и выплаты вознаграждения:
 - 3.1. Размер вознаграждения составляет 1000 рублей в месяц в классе (классе-комплекте) с наполняемостью в соответствии с установленными нормативами.
 - 3.2. В классах (классах –комплектах), наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения определяется из расчета 1000 рублей в месяц пропорционально численности обучающихся.
 - 3.3. При недостаточном количестве педагогических работников обязанности по классному руководству могут возлагаться на одного педагогического работника с его согласия в двух классах (классах – комплектах), в том числе временно в связи с болезнью педагогического работника. Размер вознаграждения в таком случае определяется с учетом количества обучающихся в каждом классе (классе-комплекте).
4. При определении размера вознаграждения учитываются коэффициенты к заработной плате (районные коэффициенты и процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера, в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в южных районах Дальнего Востока, установленные решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти, нормативными правовыми актами края).
5. Вознаграждение учитывается при предоставлении педагогическим работникам гарантий, установленных трудовым законодательством Российской Федерации».

